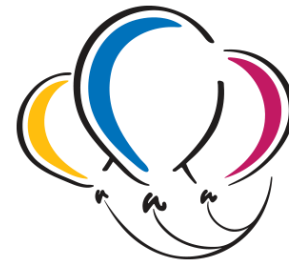




NEVADA  
EMPLOYER CHILDCARE  
DEVELOPMENT

Beneficia al Negocio | Apoya a la Familia | Invierte en la Comunidad



The  
**Children's  
Cabinet**



*The Employer Childcare Development Project is funded through the Division of Welfare and Supportive Services by Grant Number 2101, NVCSC6 Administration for Children & Families, Child Care and Development Block Grant – American Rescue Plan Act (ARPA)*



## Quien Somos

---

El Programa del Desarrollo de Cuidado Infantil para Empleadores apoya negocios de Nevada en retener y atraer a sus empleados apoyando sus beneficios y pólizas favorables a la familia.

Empleadores que ayudan a buscar o compensar el costo de cuidado infantil son más probable de retener a su empleados.

Todos los servicios son **gratuitos** para apoyar a las familias y empleadores de Nevada.



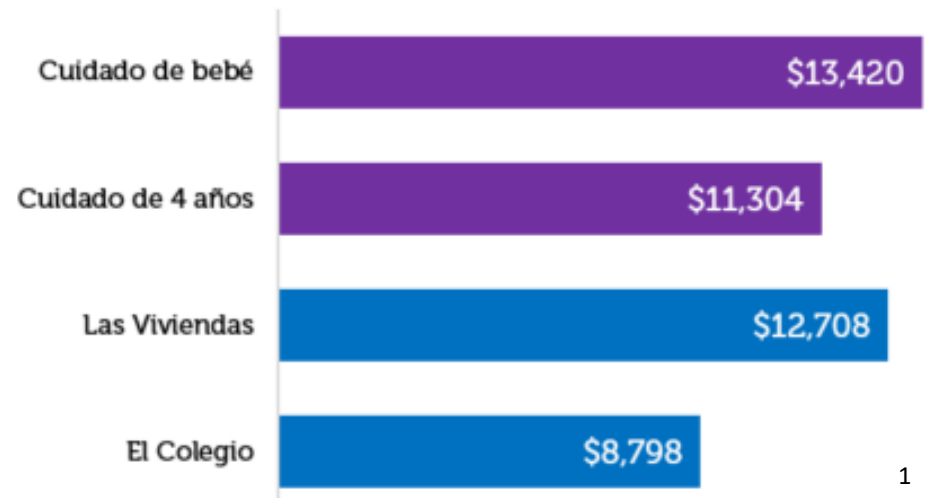
# Costo de Cuidado Infantil en Nevada

---

Cuidado Infantil y de Niños Pequeños es más caro que la matrícula universitaria. El costo de cuidado de un bebé para un bebé es aproximadamente 15% del ingreso familiar mediano. Para una madre soltera sería 40% de su ingreso. Cuidado Infantil para una familia con un bebé y niño pequeño podría ser 27% del ingreso familiar mediano. Empleadores invirtiendo en soluciones de cuidado infantil es una estrategia crítica en estabilizar y apoyar el personal de Nevada.



Costo Anual en Nevada



# Nevada en Crisis

---

## Falta de Personal

Nevada está teniendo una experiencia de crisis de personal y a exasperado con la pandemia de COVID-19. Muchos empleadores, desproporcionadamente mujeres, han dejado la fuerza laboral para cuidar a sus niños. En orden de permanecer competitivo en atraer nuevo talento, y para estabiliza la fuerza de trabajo existente, empleadores están explorando su apoyo en beneficios familiares.

## Falta de Cuidado

Nevada es considerado un “desierto” de cuidado infantil, por la falta de disponibilidad para familias que necesitan cuidado de niños en todo nuestro estado, especialmente para los que tienen bebés y niños pequeños. El asunto solamente ha sido compuesto desde el comienzo de la pandemia, y muchas guarderías han permanentemente cerrado sus puertas, disminuyendo aún más los ya limitados espacios de cuidado de niños.

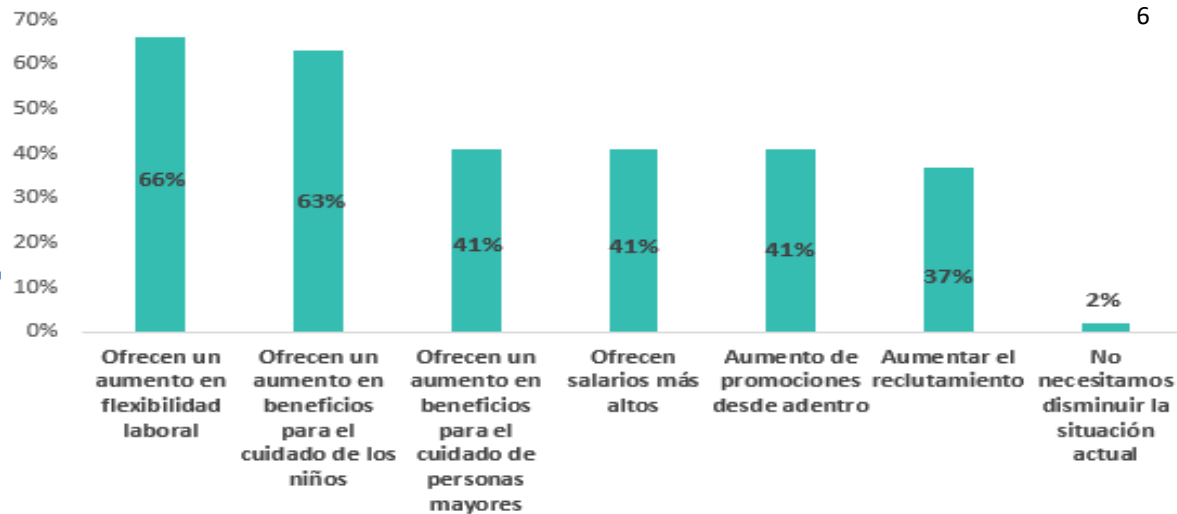
Si cuidado infantil no es disponible, **73%** de padres tendrán que hacer cambios grandes en sus trabajos. 3



## Un Cambio de Personal

La competencia para talento está a su punto más alto con más de 10.9 millones ofertas de trabajo. <sup>4</sup> En ofreciendo beneficios “familiares” empleadores podrán mantener su personal comprometido y feliz mientras atrayendo nuevo talento al mismo tiempo. En un estudio reciente, 63% de negocios han considerado aumentar sus beneficios de cuidado infantil ofrecidos.

Seleccioné todas las maneras en que su empresa/organización planea combatir aumento de deserción debido a COVID-19



6

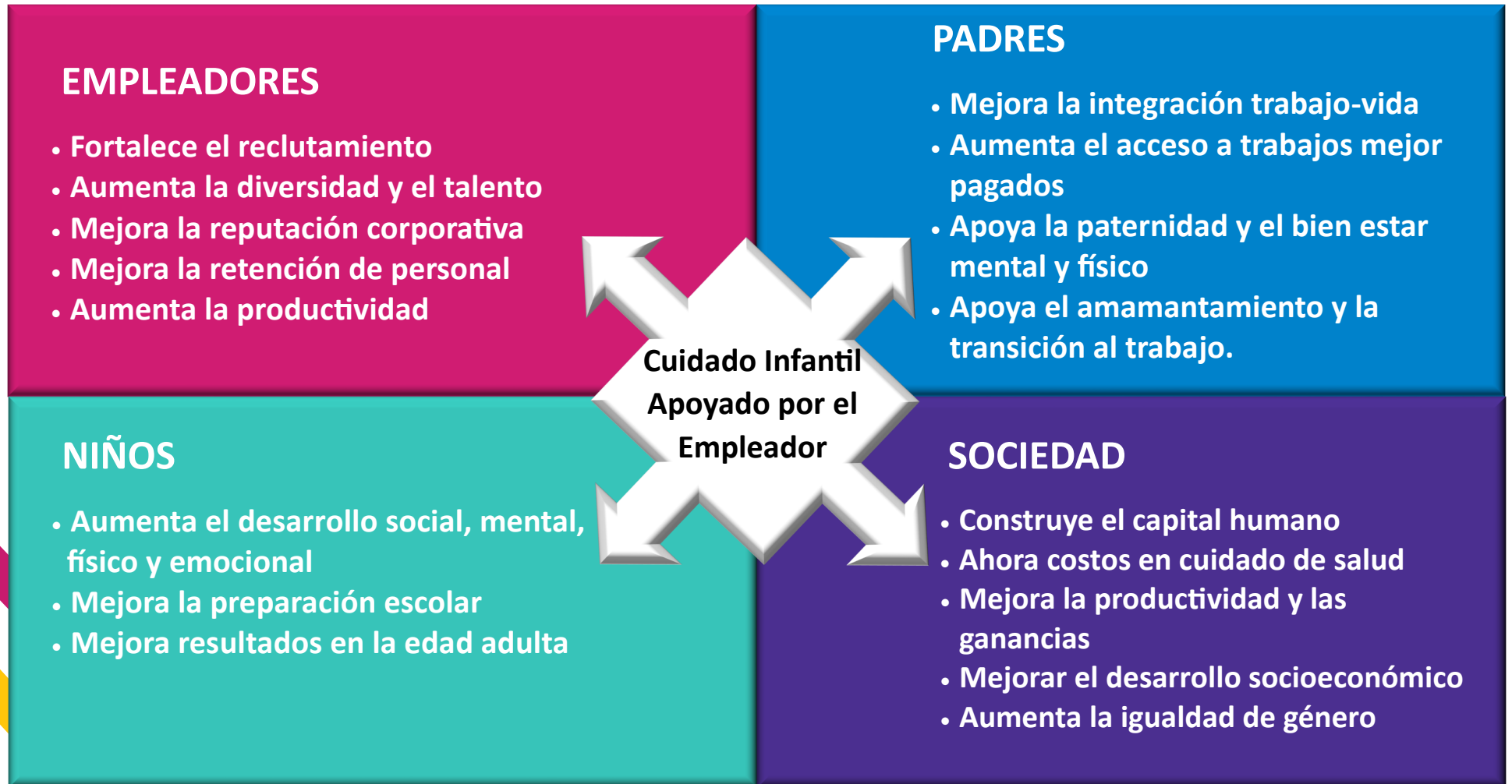
2019 –2021

Un aumento de 39% de gente falta el trabajo debido a problemas con cuidado de niños.

9

# Los Beneficios del Apoyo del Empleador

---





## Los beneficios de apoyo de empleadores

---

No todos los empleadores pueden ofrecer cuidado infantil en el sitio, pero hay muchas opciones para negocios en apoyar el equilibrio de trabajo-vida de sus empleados. Es importante para negocios diseñar un paquete de beneficios significativos, y crear una cultura que acoge y apoya padres trabajadores. En adoptar pólizas familiares, y reduciendo el estigma de los empleados aprovechando sus beneficios, el lugar de trabajo va a prosperar. Los días de “el trabajo es primo” y “la familia es segunda” se fueron. La fuerza de trabajo de hoy busca un equilibrio de trabajo-vida que prioriza los empleadores aptos para familias.

**51% de padres ocultan sus preocupaciones sobre el cuidado de los niños porque les preocupa que su empleador no los entenderá.**



# Estrategia de Beneficios del Empleador

## Demandas de Empleados

- ◆ Tipos de problemas de cuidado de niños
- ◆ Edades de los niños
- ◆ Tipos de cuidado: regular, intermitente, horas no estándar

PROBLEMAS DE CUIDADO PARA ABORDAR

Disponibilidad

Asequibilidad

Accesibilidad

Calidad

Absentismo

Funcionamiento

Reclutamiento

Retención

Calidad

## Explorar las Opciones De Beneficios

- Cuidado de dependientes FSA
- Subsidios
- Espacio reservado en guardería
- Cuidado de niños en el sitio
- Asociaciones
- Cuidado de respaldo
- Horarios de trabajo flexibles
- Horarios confiables

## Metas de Empleadores y Recursos

- ◆ Resultados deseados
- ◆ A que empleados dirigirse
- ◆ Activos y valores de la empresa

PROBLEMAS DE LA COMPAÑÍA PARA ABORDAR

**ESTRETEGIA DE CUIDADO INFANTIL INTEGRADO**

¿Cómo se pueden combinar los enfoques para resolver las necesidades de los empleados y cumplir con las metas del empleador mientras se aprovechan de los recursos en la comunidad?



# Cómo Apoyamos a los Empleadores

---

## Nuestro Proceso de 5 Pasos Para Identificar Soluciones



**1. Entender su  
Negocio**



**2. Analizar los  
Beneficios  
Actuales**



**3. Completar la  
Evaluación de  
Necesidades**



**4. Resultados  
Agregados**



**5. Apoyo a Través de  
la Implementación**

## 1. Entender su Negocio

---



Tomaremos tiempo para comprender su modelo de negocio y lo que lo hace único. Hablaremos sobre la cultura, objetivos y necesidades de su negocio. Comprendiendo su negocio dirige nuestras conversaciones e informar posibles soluciones para aumentar sus políticas familiares y beneficios complementarios.

¿Cómo apoya a su fuerza laboral actual?

¿Cuáles son sus objetivos de contratación?

¿Cuál es su tasa de rotación ideal?

Disminuir la  
rotación por  
60%

## 2. Analizar los Beneficios Actuales

---



Nuestro programa evaluará su paquete actual de beneficios y lo comparará con los estándares nacionales y locales. Esto lo ayudará a comprender cómo se compara su negocio, con el nivel nacional y regional, con otros empleadores potenciales. También analizaremos la utilización de los beneficios de empleados y las estrategias de comunicación para la participación de los empleados.



### 3. Completar la Evaluación de Necesidades



**Comprender cómo los datos demográficos y las necesidades de sus empleados se cruzan es supremo para identificar las soluciones que tienen el mayor retorno de inversión.**

**Trabajaremos con usted para diseñar una evaluación única que podrá medir las necesidades de sus empleados. En cuanto la evaluación este definida, se la administraremos a sus empleados mediante un programa informático de encuestas en línea. Si es necesario, también podemos facilitar grupos de enfoque para profundizar las necesidades de los empleados y las soluciones posibles.**

\* 21. How often in the last year, have you missed work due to any of the following?

A problem with child care arrangements	<input type="text"/>
Child's illness	<input type="text"/>
Another unscheduled child-related responsibility	<input type="text"/>

\* 22. Having access to child care that you like and could afford would help me be more

<input type="checkbox"/> Productive at work	<input type="checkbox"/> Focus more at work
<input type="checkbox"/> Have a better work/life balance	<input type="checkbox"/> Create more work loyalty
<input type="checkbox"/> Decrease stress	<input type="checkbox"/> Accomplish professional goals
<input type="checkbox"/> Find more time for myself	<input type="checkbox"/> Allow me to apply for a promotion
<input type="checkbox"/> Other (please specify)	

## 4. Revisar Recomendaciones & Agregar Resultados

---



En cuanto tengamos una comprensión profunda de las necesidades de su fuerza laboral, adaptaremos la solución en función de sus metas, negocios y empleados. Se le proporcionará un reporte comprensivo que le agrega sus resultados de nuestra evaluación de necesidades y describe soluciones posibles de cuidado infantil.





## 5. Apoyo para Implementar

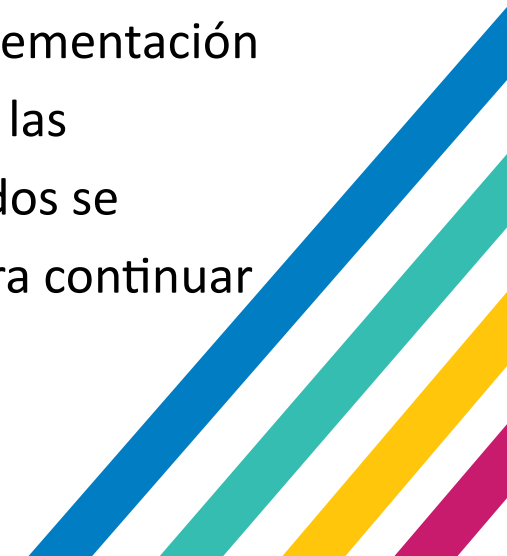
---



Lo apoyaremos durante la implementación cuando decida ejecutar una o más de las recomendaciones de soluciones de cuidado infantil. Le ayudaremos a conectarse con socios locales y a través de la realización de cada beneficio.

### Contacto de seguimiento

Nuestro equipo se comunicará con usted anualmente durante un máximo de tres años para proporcionar apoyo. Se solicitarán encuestas posteriores a la implementación para determinar la eficacia y la utilización de las soluciones que seleccione. Todos los resultados se agregarán y serán compartidas con usted para continuar la superación de calidad.





# Trabajando con Nosotros

---

## Tracey Tapiz

Southern Nevada

[ttapiz@childrenscabinet.org](mailto:ttapiz@childrenscabinet.org)

702-446-4392

Estamos aquí para ayudar y apoyar a los negocios de Nevada al considerar formas para que los padres vuelvan a trabajar. Hay opciones numerosas y diversas para ayudar a sus empleados con sus responsabilidades de cuidado de niños.

## Patty West

Northern Nevada

[pwest@childrenscabinet.org](mailto:pwest@childrenscabinet.org)

775-287-4332

Nuestro equipo puede ayudarlo a navegar el proceso y identificar soluciones a la medida de su negocio.

**Por favor, póngase en contacto con nosotros para una consulta gratis.**

## Kim Cullen

Program Manager

[kcullen@childrenscabinet.org](mailto:kcullen@childrenscabinet.org)

775-843-1324



*The Employer Childcare Development Project is funded through the Division of Welfare and Supportive Services by Grant Number 2101, NVCSC6 Administration for Children & Families, Child Care and Development Block Grant – American Rescue Plan Act (ARPA)*

# Referencias y Información Adicional

---



NEVADA  
EMPLOYER CHILDCARE  
DEVELOPMENT

1. <https://www.childrenscabinet.org/wp-content/uploads/2023/02/2022-Demographics-Report-FINAL.pdf>
2. <https://cf.americanprogress.org/wp-content/uploads/2021/12/Nevada.pdf?ga=2.105211659.90039452.1641235147-1054187185.1641235147>
3. <https://benefits.care.com/workingparentssurvey>
4. <https://www.bls.gov/news.release/jolts.htm>
5. <https://www.fastcompany.com/90540415/these-companies-are-helping-working-parents-navigate-an-impossible-situation>
6. [https://hbr.org/2020/12/im-a-ceo-and-a-working-dad-heres-what-i-wish-i-did-differently?utm\\_campaign=The%20Future%20of%20Benefits%202021&utm\\_medium=email&hsmi=116746763&hsenc=p2ANqtz-9JCmZo84nQAx1J0ggGEsrn-PSx2BAXJeSDdPjImUOQxgPgjrXXIY0KH4uwTDbTDw72EzJu7sJ06nPrexwHwbI02NBhmMwNDEwc39EwJcGjLmCEJwxI&utm\\_content=116746763&utm\\_source=hs\\_automation](https://hbr.org/2020/12/im-a-ceo-and-a-working-dad-heres-what-i-wish-i-did-differently?utm_campaign=The%20Future%20of%20Benefits%202021&utm_medium=email&hsmi=116746763&hsenc=p2ANqtz-9JCmZo84nQAx1J0ggGEsrn-PSx2BAXJeSDdPjImUOQxgPgjrXXIY0KH4uwTDbTDw72EzJu7sJ06nPrexwHwbI02NBhmMwNDEwc39EwJcGjLmCEJwxI&utm_content=116746763&utm_source=hs_automation)
7. <https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/da7fbf72-e4d9-4334-955f-671a104877a7/201911-A-guide-for-employer-supported-childcare.pdf?MOD=AJPERES&CVID=mVHadh3>
8. <https://www.all4kids.org/news/blog/why-the-first-5-years-of-child-development-are-so-important/>
9. <https://www.fastcompany.com/90664774/4-ways-companies-can-help-solve-the-childcare-crisis>
10. <https://www.diversityinbestpractices.com/benefits-onsite-childcare-increased-retention-engagement-promotions/>
11. <https://www.dallasnews.com/opinion/commentary/2018/11/09/how-offering-child-care-benefits-can-boost-a-company-s-bottom-line/>